



OFFRE D'EMPLOI LA COMMUNE DE TULLINS (ISERE) RECRUTE

1 RESPONSABLE DU SERVICE POLICE MUNICIPALE (H/F) À temps complet

Entre Vercors et Chartreuse, la ville-centre de Tullins, 7 832 hab., 3ème ville de l'Agglomération du Pays Voironnais, se situe au cœur de nombreux axes de communication. Idéalement située dans le Sillon alpin, Tullins est une ville sportive et culturelle, dotée de nombreux équipements, commerces et services. Elle porte aujourd'hui des projets ambitieux visant à renforcer son attractivité, en redynamisant son cœur de ville tout en améliorant la qualité de vie de ses habitants :

Vous supervisez un service composé de 3 agents : 2 Policiers Municipaux et 1 Agent de surveillance de la voie publique. Vous serez sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général des Services (durant la vacance du poste, sous l'autorité du codirecteur de pôle services à la population) et l'autorité fonctionnelle de Monsieur le Maire.

MISSIONS :

- Participer à la définition des orientations de la collectivité en matière de prévention et de sécurité publique, en lien avec les élus
- Organiser les moyens nécessaires à la surveillance, la prévention et la répression des actes délictueux et contraventionnels
- Veiller au maintien d'une relation de proximité avec la population, les services de sécurité de l'état, les acteurs sociaux et économiques de la commune
- Assurer la mise en œuvre des pouvoirs de police du Maire
- Gérer, rédiger et contrôler les procédures administratives et juridiques (rapports, procès-verbaux, comptes-rendus etc.)
- Commandement
- Activités et coordination sur le terrain
- Participer à des réunions entre les différents services de la mairie ainsi que la Gendarmerie
- Diriger, organiser et coordonner le service
- Elaboration et suivi du budget affecté au service
- Assurer la sécurité, la salubrité et la tranquillité publique
- Police administrative et judiciaire
- Faire respecter les arrêtés préfectoraux et municipaux ainsi que les différents codes et règlements
- Assurer une relation de proximité avec la population
- Police funéraire
- Lutte contre le bruit
- Cérémonies officielles
- Surveillance de certaines manifestations
- Informer la hiérarchie de tout problème sur le domaine public
- Mission de renseignement général
- Opérateur de vidéo protection, recherche et extraction d'images dans le cadre réglementaire (projet actuellement en cours de réalisation)

PROFIL SOUHAITE :

- Maîtrise des procédures administratives et judiciaires
- Connaissance des institutions, du cadre légal et des prérogatives de la police municipale.
- Maîtrise des techniques de diagnostic, d'analyse et de raisonnement tactique, de gestion de crise, de résolution des conflits et de médiation

- Maîtrise des typologies des risques et procédures d'urgence
- Capacités rédactionnelles, d'analyse, de synthèse et d'anticipation
- Développer l'ensemble des procédures liées à la recherche des infractions.
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels spécifiques à la police municipale
- Intégrer les limites de la compétence.
- Sens du travail en équipe
- Rigueur, autonomie, maîtrise de soi, discrétion, sens de la diplomatie et du discernement
- Savoir rendre compte et être force de proposition
- Capacité à diriger, manager, travailler en équipe et en transversalité et à prendre des décisions rapidement
- Capacité à porter un projet de service
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles
- Sens aigu du service public, des responsabilités et respect de la hiérarchie
- Aptitude à la négociation, à la gestion de situations délicates, qualité d'écoute

DIPLOMES

- Agrément par le Procureur de la République et par le Préfet
- Assermentation auprès du tribunal d'Instance
- Formations statutaires dédiées et recyclages réguliers

CONDITIONS DE RECRUTEMENT/ RÉMUNÉRATION :

- Poste ouvert aux titulaires du cadre d'emploi de chef de service police municipale (chef de service de police municipale, chef de service de police municipale principal de 1^{ère} classe, chef de service de police municipale principal de 2^{ème} classe) ou du grade brigadier-chef principal)
- Poste à temps complet
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année de 1181.58 € bruts annuels
- Participation employeur mutuelle et prévoyance
- Adhésion possible au COS 38 et à l'Association des Personnels du Pays Voironnais
- Prise de fonction souhaitée au **1^{er} mars 2025**

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser **jusqu'au 31 janvier 2025** à contact@ville-tullins.fr ou par voie postale à :

Monsieur le Maire
 Hôtel de ville
 Clos des Chartreux – CS 20058
 38347 TULLINS CEDEX